

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 26:16  
Diariennr: SKR2026/00864  
Handläggare: Per Sedigh  
Ämnesord: Ekonomi  
Avdelning: Avdelningen för ekonomi och styrning  
Sektion/Enhet: Sektionen för ekonomisk analys  
Extern medverkan:  
Datum: 2026-03-30  
Mottagare: Regioner Ekonomidirektörer Budgetchefer  
Finanschefer Redovisningschefer  
Rubrik: Löne- och prisförändringar för regioner 2025  
Ersätter: Ers. nummer  
Bilagor: 2026-16-Tabellbilaga-LPI-LPIK-1980-2025

### Sammanfattning

Cirkuläret avser löne- och prisutvecklingen för regioner mellan 2024 och 2025.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## Aktuell Ekonomi 26:16

Avdelningen för ekonomi och styrning  
Per Sedigh

Regioner  
Ekonomidirektörer  
Budgetchefer  
Finanschefer  
Redovisningschefer

### Löne- och prisförändringar för regioner 2025

Följande uppgifter om löne- och prisutvecklingen i regioner mellan 2024 och 2025 är avsedda att användas som underlag vid beräkningen av kostnadernas utveckling i fasta löner och priser. Uppgifterna avser den genomsnittliga förändringen av priser och löner för regioner sammantaget. Löne- och prisförändringen i regionerna kan avvika från den genomsnittliga utvecklingen.

Från och med 2010 fastprisberäknar SKR regioners kostnadsutveckling med prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK). Notera att LPI också kommer att finnas kvar eftersom vissa avtal fortfarande regleras med LPI, det gäller både utfall och prognoser. Det är sättet att skatta löneförändringar som skiljer de båda prisindexen åt.

I prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK) konstanthålls personalen utifrån yrke och ålder. En prisförändring mellan två år skattas för varje grupp. Sedan viktas en total prisförändring fram utifrån personalstrukturen för jämförelseåret. Detta innebär att varken förskjutningar i yrkessammansättning eller ålderssammansättning påverkar lönepriset.

I LPI mäts förändringen i lönepris mellan två år utifrån den grupp individer som vid båda mättillfällena varit anställda i samma regioner med samma yrkesbefattning och inom samma personalorganisation. Detta innebär att sammansättningsförändringar, exempelvis i form av fler läkare och sjuksköterskor och färre undersköterskor inte påverkar lönepriset. Att personalen blir mer erfaren och därmed i genomsnitt betingar en högre lön inkluderas däremot i förändringen av lönepriset.

**Tabell 1. Löne- och prisförändring 2024–2025, genomsnitt för samtliga regioner**

Prisindex med kvalitetsjusterade löner för regioner (LPIK)

Kontogrupp/konto enl. Region-Bas	Kostnads-/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	3,7
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	–16,0
Summa	Löner och sociala avgifter	–3,5
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	2,5
561	Kostnader för läkemedel	–1,3
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	–1,7
31–34	Försäljning av verksamhet	–1,7
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	2,5
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	0,2
<b>Totalt</b>		<b>–1,9</b>

Anm.: Löne- och prisförändring LPIK exklusive läkemedel –2,0 procent.

**Tabell 2. Löne- och prisförändring 2024–2025, genomsnitt för samtliga regioner)**

Prisindex för regioner (LPI)

Kontogrupp/konto enl. Region-Bas	Kostnads-/intäktsslag	Procentuell förändring
40–43, exkl. 43x1	Löner	4,4
45	Sociala avgifter enl. lag och avtal	–15,5
Summa	Löner och sociala avgifter	–2,8
55–57, 60–76 exkl. 561	Material och tjänster	2,5
561	Kostnader för läkemedel	–1,3
50–54, 58	Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag	–1,2
31–34	Försäljning av verksamhet	–1,2
35–37	Försäljning av tjänster, material och varor	2,5
31–37	Försäljning av verksamhet och tjänster, material och varor	0,4
<b>Totalt</b>		<b>–1,4</b>

Anm.: Löne- och prisförändring LPI exklusive läkemedel –1,5 procent

## Löner LPIK

De regionanställdas genomsnittslön vid oförändrad personalstruktur beräknas ha ökat med 3,7 procent.

## Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPIK

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från regioners bokslut och inte från SKR:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2024 uppgick till 57,4 procent och för 2025 till 46,5 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen till –16,0 procent.

## Löner LPI

De regionanställdas genomsnittslön, identiska individer, beräknas ha ökat med 4,4 procent.

## Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal LPI

Här ingår arbetsgivaravgifter enligt lag, avtalsförsäkringar och kollektivavtalad pension. Uppgifterna avseende den kollektivavtalade pensionen hämtas från regioners bokslutsunderlag och inte från SKR:s rekommenderade PO-pålägg. Avgifterna för 2024 uppgick till 57,4 procent och för 2025 till 46,5 procent, räknat på detta sätt. Här beräknas prisförändringen till –15,5 procent.

## Material och tjänster

Priset på material och tjänster har vägts samman av prisutvecklingen för de varugrupper i Statistiska centralbyråns producentprisindex som närmast motsvarar sammansättningen av regioners förbrukning.

Prisförändringen för material och tjänster blir med denna metod 2,5 procent.

## Läkemedel

Prisförändringen var för förmånsläkemedel (öppenvårdsläkemedel) –2,1 procent och för slutenvårdsläkemedel 0,9 procent. Sammanvägt pris blir –1,3 procent. För öppenvårdsläkemedel ingår effekten av att hushållen betalar en större del med egenavgifter fr o m 1 juli 2025. Den effekten uppskattas till –0,8 procentenheter vilket påverkar det sammanvägda priset med –0,6 procentenheter.

Notera att vi här endast räknar med rena prisförändringar på befintligt sortiment inklusive generika. Här ingår alltså effekterna av statens överenskommelse med läkemedelsindustriföreningen (LIF), patentutgångar etc. Den eventuella merkostnaden för nya läkemedel ingår inte i våra prismätningar. Att nya läkemedel ofta kostar mer antas spegla en förbättrad kvalitet och betraktas alltså inte som en prisförändring.

**Kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag**

Prisutvecklingen för dessa kostnadsslag antas motsvara en sammanvägning av prisförändringarna för löner, sociala avgifter, material och tjänster samt läkemedel. För den enskilda regionen kan prisutvecklingen avvika från den genomsnittliga prisutveckling som angivits här exempelvis pga. avtal inom regionsjukvården eller med privata vårdgivare.

**Försäljning av verksamhet**

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för köpt verksamhet och lämnade bidrag. På samma sätt som för denna grupp kan prisutvecklingen avvika för den enskilda regionen pga. de avtal som ingåtts för regionsjukvård.

**Försäljning av tjänster, material och varor**

Prisförändringen förutsätts vara densamma som för kostnader för material och tjänster.

**Sammanvägd prisförändring**

Den sammanvägda löne- och prisutvecklingen inklusive läkemedel blir för LPIK –1,9 procent och för LPI –1,4 procent.

**Frågor** besvaras av Per Sedigh, tfn 08–452 77 43 som kan nås via e-post: [per.sedigh@skr.se](mailto:per.sedigh@skr.se).

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för ekonomi och styrning

Erik Törnblom

Per Sedigh

**Bilagor:**

2026-16-Tabellbilaga-LPI-LPIK-1980-2025